

KOMENDA POWIATOWA POLICJI W GRYFICACH

<http://gryfice.policja.gov.pl/zgy/aktualnosc/aktualnosc/21581,Propozycje-MSWiA-dla-funkcjonariuszy-pelna-tresc-projektu-po-rozumienia.html>

2018-12-13, 11:39

PROPOZYCJE MSWiA DLA FUNKCJONARIUSZY – PEŁNA TREŚĆ PROJEKTU POROZUMIENIA

Dodatkowe podwyżki, płatne nadgodziny, rezygnacja z wymogu ukończonych 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę oraz 30 dni pełnopłatnego L4 dla funkcjonariuszy z pierwszej linii to propozycje, które zawiera projekt porozumienia przekazany stronie społecznej. Przedstawiamy pełną treść projektu tego porozumienia.

Pełna treść projektu porozumienia:



wprowadzające od dnia 1 lipca 2019 roku odpłatność w wysokości 100% stawki godzinowej za czas służby funkcjonariuszy przekraczający normy określone dla poszczególnych formacji w półrocznych okresach rocznicowych;

- 2) **2018/000920.pozostała.5** - projekt nowelizacji ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zapewnieniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2018 r. poz. 132, z późn. zm.) - ustąpienie w art. 18b w ust. 1 warunku ukończenia 55. roku życia uprawniającego do nabycia emerytury policyjnej - w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od dnia 1 lipca 2019 roku;
 - 3) **056/0311.5** - projekty nowelizacji ustaw pragmatycznych wprowadzające przywrócenie pełnego 100% uposażenia za czas absencji chorobowej nieprzekraczający łącznie 30 dni w danym roku, w opinioniu do funkcjonariuszy pełniących służbę bezpośrednio przy ochronie obywateli i ich mienia, granic i obszarów, w warunkach zagrożających zdrowiu i życiu tych funkcjonariuszy - w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od 1 dnia lipca 2019 roku.
2. Minister po zaakceptowaniu przedstawionych przez Zespół projektów nowelizacji ustaw, o których mowa w ust. 1 przedstawi je do zaopiniowania właściwym w sprawie poszczególnych ministrów i będzie współdziałał z zainteresowanymi ministrami w dalszych pracach legislacyjnych.

§ 5.

W celu realizacji podwyżek, o których mowa w § 2, Zespół opracuje propozycje dokonania podwyżek uposażeń i przedstawi je do zaopiniowania Federacji i Komendantom Głównym, a następnie do zaakceptowania Ministrów.

§ 6.

Przedstawiciele Federacji biorą czynny udział w opracowaniu projektu nowego wieloletniego Programu rozwoju formacji resortu w latach 2021-2024, w zakresie określenia wielkości wydatków na poszczególne przedsięwzięcia, w tym wielkości i terminów przewidywanych podwyżek uposażeń.

§ 7.

1. Zespół na bieżąco monitoruje przebieg prac legislacyjnych nad projektami ustaw, o których mowa w § 4 ust. 1, i w razie potrzeby występuje do Ministrów o podjęcie stosownych działań w tym zakresie.
2. Związkami zawodowymi funkcjonariuszy wchodzącymi w skład Federacji zapewnia się czynny udział w pracach Zespołu, w tym prawo do opiniowania projektów i uczestnictwa w wysłuchaniu publicznym w przypadku jego przeprowadzenia.
3. Federacja przedstawia swoje opinie na piśmie lub w toku bezpośrednich konsultacji.
4. W przypadku rozbieżności stanowisk Zespół przedstawia Ministrowi powstałe rozbieżności wraz z propozycjami rozwiązań.
5. Minister przekazuje Federacji swoje stanowisko wraz z uzasadnieniem.

2

policja.pl

§ 8.

Federacja i wchodzące w jej skład związki zawodowe zobowiązują się do współdziałania z Ministrem w zakresie realizacji postanowień niniejszego Porozumienia.

§ 9.

W razie potrzeby wykładni przepisów niniejszego Porozumienia będzie ona dokonywana wspólnie przez Zespół i przedstawicieli związków zawodowych wchodzących w skład Federacji i przedstawiana Ministrowi.

§ 10.

W razie naruszenia warunków Porozumienia przez jedną ze stron, druga strona ma prawo je wypowiedzieć w trybie natychmiastowym pod warunkiem przedniego wezwania drugiej strony do prawidłowej realizacji warunków Porozumienia i upływie 7 - dniowego terminu na zażyczenie się do wstania.

§ 11.

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobliźniaczych egzemplarzach – dwa dla Ministra i jedno dla Federacji.

§ 12.

Zniwana Porozumienia wyraża formę pisemną.

§ 13.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Federacja Związków Zawodowych
Służb Mundurowych

Minister Spraw Wewnętrznych
i Administracji

.....
.....
.....
.....

.....

3

policja.pl

Zarówno minister Joachim Brudziński jak i wiceminister Jarosław Zieliński podkreślają, że Ministerstwo w każdej chwili jest gotowe podpisać porozumienie ze związkami zawodowymi. MSWiA podtrzymuje wszystkie wcześniejsze propozycje. Wśród

nich są m.in. dodatkowe podwyżki i płatne w 100 proc. nadgodziny.

Od 1 stycznia 2019 r. w ramach podwyżek z Programu Modernizacji Służb Mundurowych policjanci, strażacy, strażnicy graniczni i funkcjonariusze SOP otrzymają średnio o 309 zł podwyżki na etat, a pracownicy cywilni o 300 zł. MSWiA proponuje kolejne podwyższenie uposażeń funkcjonariuszy od 1 lipca 2019 r. - przeciętnie o 253 zł na etat. W ramach wcześniej podpisanych porozumień, pracownicy cywilni również otrzymają dodatkową podwyżkę w kwocie 250 zł od 1 lipca 2019 r.

Kolejną propozycją MSWiA jest rezygnacja z wymogu ukończenia 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę. Oznacza to pozostawienie tylko jednego wymogu do przejścia na emeryturę, czyli co najmniej 25 lat służby.

MSWiA proponuje także zmiany w rozliczaniu tzw. nadgodzin. Od 1 lipca 2019 r. wprowadzona byłaby odpłatność w wysokości 100 proc. stawki godzinowej dla wszystkich policjantów, strażaków, strażników granicznych i funkcjonariuszy SOP. Wymiar czasu służby funkcjonariuszy wynosi 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym. Należność za ponadwymiarowy czas służby tzw. nadgodziny wypłacane są obecnie tylko strażakom w wysokości 60 proc. stawki za jedną nadgodzinę. W Policji, Straży Granicznej i Służbie Ochrony Państwa możliwy jest jedynie odbiór wolnego za wypracowane nadgodziny.

Od 1 czerwca 2014 r. wynagrodzenie za czas choroby zostało ujednoczone i funkcjonariusze na L4 otrzymują 80 proc. uposażenia, tak jak wszyscy inni pracownicy. Związkowcy postulowali, aby w ciągu roku w 100 proc. było płatne do 30 dni zwolnienia lekarskiego funkcjonariuszy. Natomiast za czas choroby powyżej 30 dni funkcjonariusz otrzymywałby 80 proc. uposażenia. MSWiA proponuje, aby 100 proc. uposażenie za czas choroby otrzymywali funkcjonariusze z tzw. pierwszej linii, którzy na co dzień pełniąc służbę ryzykują swoim zdrowiem i życiem.

Przypominamy, że wszyscy funkcjonariusze służb podległych MSWiA, a także pracownicy cywilni tych służb otrzymali podwyżki od 1 stycznia 2016 r. Wtedy uposażenia funkcjonariuszy wzrosły o 202 zł, a wynagrodzenia pracowników cywilnych o 154 zł. Także od 1 stycznia 2017 r. uposażenie funkcjonariuszy wzrosło średnio o 253 zł, a pensje pracowników cywilnych przeciętnie o 250 zł.

Warto zaznaczyć, że od 1 maja tego roku kolejne podwyżki otrzymało dodatkowo ponad 110 tys. policjantów, strażaków, strażników granicznych oraz funkcjonariuszy SOP. Wzrost uposażenia obejmował najmniej zarabiających funkcjonariuszy. Na ten cel przeznaczono 150 mln zł.

Źródło: (MSWiA / KGP)

Ocena: 0/5 (0)

[Tweetnij](#)